

SIA "ALŪKSNES NAMI" atalgojuma politika

SIA "ALŪKSNES NAMI" atalgojuma politikas mērķis ir noteikt darbinieku atalgojuma pamatprincipus.

SIA "ALŪKSNES NAMI" atalgojuma politika sevī ietver mērķi - saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot uzņēmuma attīstības stratēģijā noteikto darbības mērķu un uzdevumu izpildi. Atalgojuma politika ir saistoša visiem uzņēmuma darbiniekiem. Šo politiku nepiemēro vienīgi valdes locekļa atlīdzības noteikšanai. Tā ir izstrādāta vienota atalgojuma sistēma balstoties uz sekojošiem pamatprincipiem:

Konkurētspējīga atalgojuma līmeņa uzturēšana:

SIA "ALŪKSNES NAMI" nodrošina darba samaksas līmeni, kas dod iespēju darbiniekiem apmierināt sociāli ekonomiskās vajadzības. Uzņēmums ir sociāli atbildīgs darba devējs, ievērojot normatīvo aktu nosacījumus Darba tiesību un Darba aizsardzības jomā. Darba samaksas līmenis tiek noteikts atbilstoši uzņēmuma finansiālajām iespējām un ekonomiskajai situācijai novadā un valstī ar mērķi saglabāt un piesaistīt kvalificētus un spējīgus darbiniekus, kā arī motivēt visus darbiniekus efektīvākai darba izpildei.

Atalgojuma taisnīgums:

Taisnīguma princips paredz vienlīdzīgu samaksu par vienādu darba ieguldījumu, sadalot amatus pa amatu grupām (*pielikums Nr. 1*). Darbinieka atalgojumu attiecīgajai amatu grupai nosaka, ievērojot šādus individuālā vērtējuma kritērijus:

- darbinieka profesionālā pieredze, kas ir būtiska uzņēmuma funkciju izpildei un kuru izvērtē valdes loceklis, ņemot vērā darbinieka amata aprakstā noteiktās prasības attiecīgajā jomā;
- darbiniekam ir attiecīga izglītības pakāpe attiecīgajā jomā.

Atalgojuma elementi uz visiem darbiniekiem tiek attiecināti vienādā apmērā, atbilstoši vienlīdzīgu tiesību principam.

Darba samaksas atbilstība darbinieka ieguldījumam

SIA "ALŪKSNES NAMI" pastāvīgi meklē risinājumus, kā optimāli nodrošināt saikni starp darbinieka individuālo darba sniegumu un darba samaksu.

Uzņēmums novērtē darbinieku individuālo sniegumu un nodrošina atbilstošu samaksu par darbu izpildi. Valde pilnvarojuma ietvaros lemj par amatalgas izmaiņām amatu grupās un stimulējošu atalgojuma elementu piemērošanu.

Darba samaksas caurskatāmība

SIA "ALŪKSNES NAMI" atalgojuma sistēma ir atklāta un paredz vienādas iespējas visiem, bez noteiktiem izņēmumiem, darbinieku atalgojuma elementus nosaka SIA "ALŪKSNES NAMI" iekšējie normatīvie dokumenti, kas izstrādāti saskaņā ar Darba likumu un uzņēmuma statūtiem.

Valdes locekļa atalgojums – EUR 1570,30